

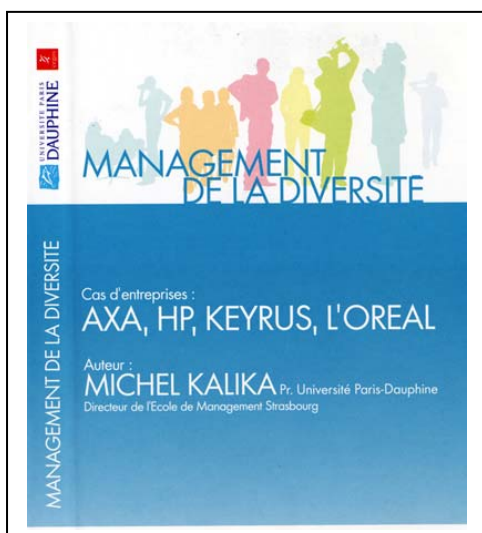
Communiqué de presse

Paris, le 18 juin 2008

L'Université Paris-Dauphine et le Groupe Cegos lancent un DVD pour sensibiliser managers et étudiants aux enjeux du « Management de la diversité »

Ce DVD regroupe des témoignages de managers, d'universitaires et d'experts du management et des ressources humaines qui font partager leur vision du management de la diversité et de la prévention de la discrimination. **Initié par le Professeur Michel Kalika, actuellement directeur de l'Ecole de Management de Strasbourg, ce projet qui a été conduit en partenariat avec Cegos, a remporté l'appel à candidature lancé par la HALDE dans le cadre de « l'année européenne de l'égalité des chances pour tous » en 2007. Ce DVD sera distribué aux managers ayant participé à une formation Cegos sur cette thématique et diffusé aux Ecoles et Universités par la CCMP de la CCIP.**

Manager la diversité et lutter contre la discrimination font désormais partie des enjeux majeurs pour le développement économique des entreprises. Ces impératifs répondent non seulement à une obligation légale mais également à une nécessité économique et sociale. A l'heure où les entreprises s'internationalisent toujours plus et où la notion de responsabilité sociale est observée attentivement par les consommateurs comme par les investisseurs, chaque manager se doit de mettre en place et en pratique une politique de la diversité.



Conscients de l'importance de cet enjeu, Cegos, le leader européen de la formation professionnelle et l'Université Paris-Dauphine, qui forme 9 000 étudiants chaque année dont 1 500 en formation continue, ont proposé à la HALDE (Haute Autorité de la Lutte contre les Discriminations et pour l'Egalité) le projet d'un DVD afin d'expliquer aux managers d'aujourd'hui et de demain les enjeux de la diversité. Sur 350 projets présentés à la HALDE en 2007, 45 ont été sélectionnés et financés dans le cadre de cette année européenne, dont celui du DVD « Management de la Diversité ».

Michel Kalika, ancien Professeur à l'Université Paris-Dauphine et **Michel Fourmy**, manager dans le pôle Ressources Humaines et Management du Groupe Cegos, ont donné la parole aux acteurs et experts de la

diversité :

► **Les entreprises Axa, HP, Keyrus et L'Oréal** témoignent des actions qu'elles ont mises en place pour favoriser la diversité.

► **Les chercheurs** Jean-François Amadiou (Directeur de l'Observatoire des Discriminations, Université Paris I-Sorbonne), Jean-François Chanlat (Professeur Sciences de gestion, Université Paris-Dauphine) et Norbert Alter (Professeur de Sociologie, Université Paris-Dauphine) analysent le phénomène.

► **Les experts en management** Michel Fourmy (Cegos) et Nathalie Malige (Diverseo) dressent le bilan des politiques diversité aujourd'hui.

► **Louis Schweitzer, Président de la HALDE**, donne les grandes orientations de l'institution et dresse la conclusion de ce DVD.

Le DVD « Management de la diversité » est disponible sur simple demande. Envoyez un e-mail avec vos coordonnées à jaubry@cegos.fr

Contacts presse :

Cécile FONDEUR, Université Paris-Dauphine, tél : 01 44 05 41 03
e-mail : cecile.fondeur@dauphine.fr

Jérôme AUBRY, Cegos, tél : 01 55 00 96 64
e-mail : jaubry@cegos.fr

Le Groupe Cegos, créé en 1926, est aujourd'hui le leader européen de la formation professionnelle et l'un des tout premiers opérateurs mondiaux du secteur.

L'expertise de ses consultants recouvre tous les domaines du management et du développement des compétences : ressources humaines, management et leadership, performance et organisation, efficacité individuelle et collective, marketing et commercial, management de projet, déploiement de grands dispositifs de formation en France et à l'international...

En 2007, il a réalisé un chiffre d'affaires de 194 M€ et formé plus de 190.000 stagiaires en France et à l'international. Cegos emploie 1.200 collaborateurs et dispose d'un réseau de plus de 1.000 consultants experts partenaires. Le Groupe compte 10 filiales à l'international (Allemagne, Chine, Espagne, Grande-Bretagne, Hongrie, Italie, Portugal, Pologne, République Tchèque, Suisse) et s'appuie sur un réseau de 17 partenaires dans le monde (Canada, Corée, Inde, Japon, Malaisie, Russie, USA, ...).

L'Université Paris-Dauphine est un grand établissement d'enseignement supérieur qui cultive la pluridisciplinarité dans les sciences des organisations et de la décision, autour de sept grandes disciplines (gestion, économie, mathématiques, informatique, droit, sociologie et science politique).

Le projet de l'université repose sur une recherche de très haut niveau menée au sein de laboratoires reconnus en sciences des organisations et de la décision, et sur la professionnalisation des cursus.

A Dauphine, les recherches et les enseignements sont orientés vers les compétences requises pour des postes de responsabilité au sein d'organisations de toute nature (entreprises, collectivités locales, administrations, associations), en formation initiale comme en formation continue.

Près de 600 chargés d'enseignements sont des professionnels de l'entreprise et la pratique de l'alternance est développée sous toutes ses formes (stages longs, apprentissage, temps partagé). Plus de 3 000 conventions de stage sont délivrées chaque année. La pédagogie en petits groupes est systématique.

Avec plus de 160 conventions de partenariat et près de 25% d'étudiants étrangers, l'Université Paris-Dauphine se veut toujours plus ouverte aux échanges internationaux.