

« Réussir dans sa première fonction d'encadrement constitue un enjeu important pour le nouveau promu ainsi que pour son entreprise. En effet, l'encadrement de proximité joue un rôle essentiel de relais de la stratégie et des orientations auprès du personnel. Cette formation donne les outils et les points de repère pour aider les nouveaux encadrants à passer d'une logique d'expert à une logique de manager et intégrer rapidement leurs nouvelles fonctions. »

Pour qui ?

- Membres de l'encadrement de premier niveau qui vont être nommés ou qui sont en poste depuis moins de 6 mois.

Objectifs

- Comprendre et assumer ses nouvelles responsabilités.
- Réussir son intégration dans sa nouvelle équipe.
- Être à l'aise dans son nouveau rôle de responsable.
- Bâtir un plan de réussite pour les 6 prochains mois.

Programme

1. Intégrer les changements et surmonter les difficultés liées à la prise de fonction

- Les spécificités du rôle de responsable.
- Clarifier les rôles et les missions avec sa hiérarchie.
- Repérer, comprendre et traiter les résistances de l'équipe.
- Identifier la logique des membres de l'équipe.
- Prendre contact avec l'équipe en assumant son nouveau rôle.

2. S'installer dans son rôle de responsable

- L'arrivée et la présentation de l'équipe.
- Recueillir des informations sur ses collaborateurs.
- La mise en place de nouvelles règles du jeu.
- Avoir une démarche : observer, écouter, s'adapter, intervenir.
- Mener les entretiens de prise de contact.

3. Adapter son style de management à l'équipe

- Diagnostiquer ses styles de management.
- Reconnaître les différences chez ses collaborateurs.
- Les critères à prendre en compte pour adapter son style de management.
- Doser directivité et participation.
- Repérer ses points forts et ses points d'amélioration.

4. Gérer les situations délicates

- Gérer les désaccords liés à la prise de fonction.
- Faire une demande à son responsable hiérarchique.
- Manager d'anciens collègues.

- Recadrer un collaborateur.
- Manager un groupe déjà soudé.
- Manager des collaborateurs plus âgés.
- Manager une équipe hétérogène.

5. Bâtir un plan de réussite

- Définir ses objectifs et critères de réussite sur les 6 prochains mois.
- Clarifier les attentes de l'entreprise, de la hiérarchie et des collaborateurs.

e-learning : Modules d'autoformation à distance qui peuvent être suivis pendant ou à l'issue de votre formation.

- Réussir sa première fonction de manager
- Les styles de management

Pourquoi choisir ce BEST ?

- **Vous adopterez le positionnement adapté à vos nouvelles responsabilités** tant vis-à-vis de votre hiérarchie que vis-à-vis de votre équipe.
- **Vous clarifierez le cadre de travail** vis-à-vis des membres de l'équipe.
- **Vous mettrez en place les actions facilitant votre intégration** en tant que nouveau responsable de l'équipe.
- **Vous adapterez vos comportements** en fonction des différentes situations rencontrées.
- **Vous formaliserez le système d'information et de communication avec votre équipe.**
- **Formation spécifique** : dédiée aux managers de premier niveau, elle traite de leurs problématiques et situations professionnelles.
- **Étude de cas fil rouge** : les participants vivent les étapes de la prise de fonction grâce à une étude de cas qui facilite la transposition aux situations réelles.
- **Une pédagogie active et personnalisée** : elle alterne l'étude des situations réelles apportées par les participants et les apports de conseils individualisés de la part de l'animateur.

Ce qui change en 2010

Une formation complète basée sur l'alternance de plusieurs modalités pédagogiques. Des modules e-learning enrichissent la partie présentielle. Un format d'apprentissage qui favorise le rythme de l'apprenant et s'inscrit dans la durée.

Cursus recommandé

Dans une vraie logique compétences, nous vous conseillons de suivre après cette formation : **Animer et diriger une équipe pour obtenir des résultats** (réf. 255).

e-learning : Modules d'autoformation à distance qui vous permettent d'approfondir et de compléter certains thèmes étudiés

4 JOURS

Réf. 1705

92 € HT Paris
80 € HT Régions

1750 € HT

Paris

11 jan > 14 jan
25 jan > 28 jan
8 fév > 11 fév
22 fév > 25 fév
8 mars > 11 mars
22 mars > 25 mars

6 avr > 9 avr

19 avr > 22 avr
3 mai > 6 mai
25 mai > 28 mai
31 mai > 3 juin
14 juin > 17 juin
21 juin > 24 juin

28 juin > 1 juil

5 juil > 8 juil
19 juil > 22 juil
16 août > 19 août
30 août > 2 sep
6 sep > 9 sep
20 sep > 23 sep

4 oct > 7 oct

11 oct > 14 oct
18 oct > 21 oct
25 oct > 28 oct
15 nov > 18 nov
22 nov > 25 nov
6 déc > 9 déc

13 déc > 16 déc

Bordeaux

15 mars > 18 mars
14 juin > 17 juin
6 sep > 9 sep
15 nov > 18 nov
Lille
8 mars > 11 mars

3 mai > 6 mai

20 sep > 23 sep
22 nov > 25 nov