

STAGE

Devenir manager coach

Développer le potentiel, les compétences et l'autonomie de ses collaborateurs

« Changements internes et externes permanents, situations de plus en plus complexes à gérer souvent à distance sont autant de données qui requièrent de la part des collaborateurs une forte autonomie et une remise en cause permanente de leurs compétences. Pour accompagner le développement du potentiel de son équipe, indispensable à la performance, le manager se mute en manager coach. Cette formation de 3 jours permet l'acquisition des repères et des techniques pour assumer ce nouveau rôle. »

Pour qui ?

Managers qui maîtrisent les fondamentaux du management et qui souhaitent évoluer vers un rôle de manager coach pour développer le potentiel et les compétences de leurs collaborateurs.

Pour les managers commerciaux désirant travailler sur les techniques du coaching commercial, se reporter à la formation "Le coaching efficace des commerciaux" (réf. 2948).

Objectifs

- Adopter une posture de manager coach dans ses actes de management.
- S'approprier la démarche et les outils d'un manager coach.
- Reconnaître les potentiels de chacun.
- Adapter son mode d'intervention managérial à chaque collaborateur et aux enjeux de la situation.

Programme

1. Évoluer dans son rôle de manager :

de responsable hiérarchique à manager coach

- Situer le coaching parmi les autres formes d'accompagnement individuel.
- Les spécificités du rôle de manager coach.
- Les conditions de réussite du coaching de ses collaborateurs.

2. Adopter les bonnes pratiques du manager coach

- Identifier ses ressources et ses freins personnels pour adopter une posture de manager coach.
- Repérer les techniques de coaching et de management à utiliser.
- Susciter la demande par le feed-back.
- Contractualiser la démarche de coaching.

3. S'entraîner à conduire des entretiens de coaching

- Utiliser la démarche et les outils du manager coach.
- Évaluer le degré d'autonomie et de maturité relationnelle de ses collaborateurs.
- Adapter son mode d'intervention à la situation et au collaborateur.
- Aider le collaborateur à exprimer son potentiel.
- Pratiquer le niveau d'écoute approprié.
- Élaborer avec le collaborateur son plan de développement professionnel.

4. Accompagner ses collaborateurs dans des situations délicates

- Aider ses collaborateurs à gérer des situations conflictuelles.
- Prendre en compte la dimension émotionnelle.
- Accompagner ses collaborateurs dans le changement.

e-learning : Module d'autoformation à distance qui peut être suivi pendant ou à l'issue de votre formation.

- Le manager coach

Les + de cette formation

■ Une pédagogie pour changer les pratiques.

La pédagogie agit comme un déclencheur de bons réflexes avec de nombreux entraînements pratiques.

■ Approche personnalisée

avec un travail sur les cas concrets des participants et les conseils du consultant-formateur.

■ Des coachs expérimentés

animent la formation et adoptent eux-mêmes une démarche de coaching vis-à-vis des participants.

■ Du coaching individuel

pourra compléter utilement cette formation.

e-learning : Module d'autoformation à distance qui vous permet d'approfondir et de compléter certains thèmes étudiés

3 JOURS

Réf. 2407

69 € HT Paris
60 € HT Régions

1660 € HT

Paris

8 mars > 10 mars
12 avr > 14 avr
25 mai > 27 mai
28 juin > 30 juin
23 août > 25 août

11 oct > 13 oct

29 nov > 1 déc

Lyon

19 avr > 21 avr
11 oct > 13 oct
13 déc > 15 déc