



STAGE

Manager son équipe d'encadrement

Vers une nouvelle dimension du management

“Vous avez réussi dans des responsabilités de management opérationnel, vous managez aujourd'hui une équipe d'encadrement. Dans cette fonction charnière entre la direction et les responsables opérationnels, vous avez à relayer la stratégie de l'entreprise par l'intermédiaire de vos collaborateurs directs. Ce changement de dimension dans le management nécessite l'acquisition de nouveaux repères, un nouveau positionnement pour satisfaire à la fois les attentes de la direction et des équipes.”

Pour qui ?

Managers qui ont la responsabilité d'une équipe de managers opérationnels ou d'encadrants de proximité.

Prérequis : il est recommandé d'avoir déjà suivi une formation sur les fondamentaux du management.

Objectifs

- Situer son rôle dans les différents niveaux de management.
- Comprendre et assumer ses nouvelles responsabilités de manager de managers.
- Acquérir les pratiques managériales spécifiques à ce type de management.
- Évaluer et développer l'efficacité de ses pratiques managériales.

Programme

1_ Identifier son rôle et sa valeur ajoutée de manager de managers

- Situer son rôle parmi les différents niveaux de management.
- Traduire la stratégie en objectifs opérationnels.
- Identifier le risque et ses ressources pour assumer ce nouveau rôle.

2_ Piloter son équipe de responsables opérationnels

- Faire partager des éléments fédérateurs : vision, stratégie, valeurs et représentations communes.
- Structurer les règles du jeu et les modalités de travail.
- Mettre en cohérence les pratiques managériales pour harmoniser les relations et mobiliser les équipes.

3_ Créer une synergie au sein de son équipe de managers

- Constituer une véritable équipe de managers.
- Elaborer des projets d'amélioration en s'appuyant sur son équipe.
- Mettre en place un système d'information et de communication stimulant.
- Construire la coopération en développant des relations de confiance.

4_ Adapter son management à chaque responsable opérationnel

- Développer l'autonomie et les compétences managériales de ses collaborateurs.
- Accompagner ses responsables par du coaching.
- Positionner ses responsables : quand et comment intervenir auprès des équipes ?
- Capitaliser les bonnes pratiques.

Z Les + de cette formation Z

- **Apports de concepts et méthodes spécifiques** pour développer ses capacités de manager de managers.
- **Des consultants experts** dans la problématique du management de managers.
- **La transposition des acquis en situation professionnelle** est facilitée par un travail sur les cas concrets des participants.

3 JOURS

Réf. 3139

69 € HT Paris
60 € HT Régions

1640 € HT

Paris
25 jan > 27 jan
8 mars > 10 mars
19 avr > 21 avr
21 juin > 23 juin
6 sep > 8 sep

25 oct > 27 oct
13 déc > 15 déc

Lyon
8 mars > 10 mars
21 juin > 23 juin
6 sep > 8 sep
13 déc > 15 déc