



STAGE

Gérer et développer la mobilité interne

Construire le dispositif et mener les entretiens de mobilité

Plus que jamais, dans un contexte de pénurie de ressources qui va s'amorcer rapidement avec l'allongement de la durée de vie au travail, les démarches de GPEC, la gestion des mobilités prend une place stratégique dans la politique RH de l'entreprise. Faire bouger pour adapter, faire évoluer et développer les salariés devient un enjeu fort.

Pour qui ?

- RRH, cadres et responsables des services mobilité, carrières et emplois, recrutement.
- Conseiller professionnel mobilité.

Objectifs

- Bâir un dispositif de mobilité.
- Mener des entretiens de mobilité et d'orientation.

Programme

1_ Pourquoi développer la mobilité ?

- Inscrire la mobilité dans la démarche de GPEC.
- Identifier les enjeux et les résistances pour chaque acteur.
- Faire le diagnostic de son processus actuel.
- Identifier les différentes formes de mobilité.
- Se doter d'une grille d'analyse des mobilités.

2_ Les conditions de réussite de la mobilité

- Clarifier les principales composantes d'une démarche de mobilité (outils, acteurs, démarche).

- Identifier les facteurs qui favorisent la mobilité.
- Repérer les trois piliers de la mobilité (motivation, représentation et compétences).

3_ Les outils de la mobilité

- Décrire et améliorer le processus mobilité.
- Analyser différentes chartes de mobilité.
- Savoir lire et utiliser les référentiels de compétences.
- Utiliser des aires de mobilité et savoir les construire.
- Élaborer des plans de remplacements.
- Prendre en compte l'allongement de la durée de vie au travail et gérer les secondes parties de carrière des seniors.

4_ Le rôle du conseiller mobilité

- Quel est son rôle dans le jeu d'acteurs ?
- Quels sont les dispositifs d'accompagnement ?
- Quelle posture pour le conseiller mobilité ?

5_ Les points à explorer lors de l'entretien de mobilité

- Savoir explorer au cours de l'entretien les points clés :
 - l'itinéraire et le parcours professionnel ;
 - les expériences, les compétences, les réalisations ;
 - les intérêts professionnels ;
 - le projet et le plan d'actions.

6_ Conduire un entretien de mobilité

- Préparer le dossier.
- Identifier les séquences de l'entretien de mobilité.

- Organiser les entretiens de mobilité en deux étapes :
 - l'entretien préalable ;
 - l'entretien de mobilité.
- Acquérir les techniques de questionnement.

7_ S'entraîner intensivement à la conduite d'entretiens de mobilité

- Simulation de différents entretiens :
 - l'entretien préalable ;
 - l'entretien de mobilité ;
 - l'entretien pour annoncer au postulant que sa candidature n'est pas retenue ;
 - l'entretien pour accompagner le refus.

8_ Cibler sa communication et l'évaluer

- Vendre son projet mobilité à la DG, aux managers, aux salariés et partenaires sociaux.
- Proposer des indicateurs de mesure du dispositif.

Z Les + de cette formation Z

- **Nombreux outils et exemples** de chartes de mobilité, de guide d'entretiens de mobilité.
- **Entraînements** : vous réaliserez des jeux de rôle pour conduire des entretiens de mobilité.

4 JOURS

Réf. 6407

92 € HT Paris
80 € HT Régions

1990 € HT

Paris
11 jan > 14 jan
15 fév > 18 fév
29 mars > 1 avr
25 mai > 28 mai
19 juil > 22 juil
13 sep > 16 sep

4 oct > 7 oct
15 nov > 18 nov
13 déc > 16 déc

Lyon
6 avr > 9 avr
14 juin > 17 juin
25 oct > 28 oct