



STAGE

## RRH coach

Accompagner les équipes de direction et les managers

“Les managers sollicitent en priorité la fonction RH pour les aider à résoudre leurs problèmes de management. Face à cette demande, les spécialistes RH se sentent souvent démunis pour conseiller et orienter les managers dans la recherche de solutions. Le coaching, méthode déjà bien connue des entreprises anglo-saxonnes permettra aux RRH de traiter les demandes directement ou d'orienter les managers vers des coaches externes. S'initier au coaching permet ainsi aux spécialistes RH de développer leur rôle de RRH coach pour aider les managers à progresser.”

### Pour qui ?

- ▣ Spécialistes de la fonction Ressources Humaines.
- ▣ DRH, Responsables RH, Cadres RRH souhaitant acquérir de nouvelles compétences de conseil.

### Objectifs

- ▣ Acquérir des compétences nouvelles sur les enjeux et méthodes du coaching.
- ▣ Savoir mettre en place et évaluer un dispositif de coaching au sein de leur entreprise.
- ▣ Acquérir les bases pour mener un entretien de coaching.

### Programme

#### 1\_ Le coaching et ses différentes facettes

- Les différents types de coaching.
- Les différentes personnes qui peuvent être coachées.
- Connaître les différentes situations qui sont des opportunités de coaching.
- Les raisons de son développement.
- Le rôle du DRH dans le dispositif de coaching.

#### 2\_ Monter un dispositif de coaching efficace

- Conduire les démarches de coaching comme des véritables projets de développement des compétences au sein de l'entreprise.
- Mettre en place des contrats entre le coach, le salarié et la DRH.
- Suivre et se doter d'indicateurs pour évaluer les démarches de coaching.

#### 3\_ Connaître les phases clés d'une démarche de coaching

- Le développement d'un climat de confiance.
- Le cadrage et le contrat.
- Les types d'intervention en fonction des objectifs poursuivis.

- L'évaluation de la séance et le bilan à étapes clé.
- Les conditions de mise en œuvre d'un coaching.

#### 4\_ Développer ses capacités de RRH Coach

- Développer ses capacités de présence.
- Mettre en œuvre la considération.
- Aiguiser son sens de l'écoute.

#### 5\_ S'initier à l'entretien de coaching et conduire les premiers entretiens de coaching

- Mettre en pratique la structure de l'entretien...
- Mener des entretiens de coaching.
- Jouer un rôle de RRH coach auprès des responsables opérationnels.

### Z Les + de cette formation Z

- ▣ **Formation animée par un consultant avec une double compétence**, c'est un professionnel du coaching et un spécialiste RH.
- ▣ **Entraînement intensif** à la conduite de l'entretien de coaching de premier niveau.
- ▣ **Tous les outils et méthodes** pour mener des entretiens de coaching de premier niveau.

3 JOURS

Réf. 6844

69 € HT Paris  
60 € HT Régions

1610 € HT

Paris  
29 mars > 31 mars  
25 mai > 27 mai  
27 sep > 29 sep  
29 nov > 1 déc