

STAGE

## Manager la diversité dans ses équipes

Faire des différences un atout

**// Comment manager des équipes composées de personnes si différentes de soi et entre elles : âge, culture, genre ou statut, métier ? C'est pour répondre à ces situations de plus en plus fréquentes que nous avons conçu cette formation de 2 jours. Elle apporte des réponses opérationnelles directement applicables sur le terrain pour donner de la cohésion à des équipes hétérogènes. //**

### Pour qui ?

- Encadrement de proximité confronté à des diversités fortes au sein de leur équipe.

### Objectifs

- Appréhender la valeur ajoutée des différences individuelles et collectives.
- Adapter son mode d'intervention aux spécificités de ses collaborateurs.
- Créer une dynamique d'équipe qui tienne compte des particularités des membres du groupe.

### Programme

#### 1\_ Les différences : mal nécessaire ou richesse potentielle pour l'équipe ?

- Appréhender les enjeux et la nature des différences.
- Tenir compte de la réalité et se fixer des objectifs réalistes.

- Comment regarder positivement les différences et s'extraire d'un regard stéréotypé ?
- Faire respecter ces différences au sein de l'équipe.
- Concilier la diversité des individus et les besoins de l'activité.

#### 2\_ Manager les spécificités de ses collaborateurs

- Étudier les cas auxquels sont confrontés les participants :
  - les différences de sexe : manager des équipes de femmes, d'hommes ou mixtes ;
  - les intérimaires, les CDD : susciter l'implication ;
  - les salariés de cultures différentes : comprendre leur motivation, leur rapport à l'autorité, se faire comprendre et créer un climat de confiance ;
  - les salariés en difficulté socio-économique.
- Clarifier les rôles et le cadre de la relation.

#### 3\_ Manager des équipes hétérogènes

- Concilier différences et atteinte des objectifs communs.
- Informier et communiquer pour satisfaire les attentes et la compréhension des objectifs communs.
- Gérer les dysfonctionnements et les tensions interpersonnelles dans l'activité.
- Créer les conditions de la solidarité dans l'équipe pour atteindre les objectifs.

### Z Les + de cette formation Z

- Une appropriation immédiate :** cette formation prend systématiquement appui sur l'expérience des participants. Réflexions, échanges, acquisitions d'outils et mises en situation pour une appropriation en fonction des situations vécues au quotidien.
- Approche participative et échanges de pratiques :** les participants soumettent au groupe les situations les plus difficiles qu'ils rencontrent et trouvent auprès du formateur et dans l'expérience des autres participants des pistes de réflexion et des solutions applicables pour leur équipe.

**2 JOURS**

Réf. 6942

46 €HT Paris  
40 €HT Régions

**1150 €HT**

Paris  
11 mars > 12 mars  
29 avr > 30 avr  
1 juil > 2 juil  
9 sep > 10 sep  
9 nov > 10 nov