



STAGE

Gérer la mobilité internationale

Acquérir les savoir-faire opérationnels nécessaires

“La mobilité internationale se développe dans toutes les entreprises. Pour y faire face, les responsables RH doivent acquérir un ensemble de connaissances à la fois juridiques et fiscales tout en intégrant des techniques de rémunération sans oublier la dimension humaine du changement. Gérer la mobilité à l'international ne s'improvise pas !”

Pour qui ?

- DRH, DRH groupe, Responsable RH, Responsable mobilité internationale, Compensation and benefits manager.
- Directeur international, chefs de projets à l'international.
- S'adresse à des décideurs en ressources humaines en situation de manager des transferts internationaux.

Objectifs

- Avoir une vision globale de problématique de mobilité internationale.
- Calculer et optimiser le coût réel de vos expatriés.
- Comprendre la différence entre détachement et expatriation.
- Choisir les meilleures options en protection sociale.
- Acquérir les fondamentaux de la fiscalité internationale.
- Adapter le contrat de travail au contexte international.

Programme

1_ La mobilité internationale : de quoi parle-t-on ?

- Les formes de mobilité internationale.
- Les étapes.
- Les spécificités de la mobilité internationale.

2_ Connaître les règles élémentaires en droit du travail international

- Distinction entre expatriation, détachement et contrat local.
- Les clauses du contrat.
- Anticiper les risques juridiques.

3_ Acquérir les fondamentaux de la fiscalité internationale

- Les trois notions de base : résidence fiscale, conventions fiscales, source du revenu.
- Fiscalité des courts séjours.
- Les leviers de l'optimisation fiscale.

4_ Assurer la protection sociale des personnes expatriées ou détachées

- Comprendre la différence entre expatriation et détachement.
- Les accords internationaux.
- Les outils pour optimiser la protection sociale.

5_ Déterminer la rémunération et le coût d'un expatrié

- Calculer la rémunération.
- Négocier le passage du salaire au package global.
- Coût global d'un expatrié, les données pour effectuer

le calcul.

6_ Prendre en compte la dimension humaine des changements

- Anticiper les risques et prévoir les solutions.
- Anticiper les changements occasionnés.
- Accompagner les expatriés et leur famille.

7_ Mesurer la performance du service mobilité internationale.

- Se doter d'indicateurs pertinents.

Z Les + de cette formation Z

- Nombreux exercices pratiques pour mettre en application les connaissances acquises.
- Un expert en expatriation anime ce stage.
- Fiches outils et fiches de synthèses facilitant la mise en œuvre.

2 JOURS

Réf. 7076

46 € HT Paris
40 € HT Régions

1150 € HT

Paris
8 avr > 9 avr
24 juin > 25 juin
16 sep > 17 sep
9 nov > 10 nov