



STAGE

Training relationnel des managers de managers

Entraînements intensifs pour mieux gérer les situations délicates

« Transmettre sa vision, développer l'esprit d'initiative, s'entourer de relais compétents et autonomes tout en restant au contact du terrain, promouvoir enthousiasme et engagement auprès de ses managers, tels sont les défis auxquels le manager de managers est confronté au quotidien. Résolument orienté sur des entraînements intensifs grâce à la méthode Rol'n Train®, ce training permet de renforcer son efficacité et son leadership dans l'animation de managers opérationnels. »

Pour qui ?

- Manager de managers ou de responsables opérationnels.

Objectifs

- Développer sa flexibilité relationnelle en situation de face à face avec ses managers.
- Avoir un mode d'intervention adapté à son positionnement de manager de managers.
- Gérer sereinement les situations managériales délicates et renforcer son leadership.

Programme

Training 1 : Renforcer les compétences managériales de ses collaborateurs

- Recadrer un collaborateur qui ne joue pas pleinement son rôle de manager : comment l'interpeller ? Le motiver à évoluer ?
- Développer son exemplarité de manager.

Training 2 : Obtenir des informations terrain sans court-circuiter ses collaborateurs

- Obtenir de la motivation et de l'engagement des collaborateurs pour remonter l'information.
- Contractualiser ses attentes pour éviter le contrôle tatillon.

Training 3 : Transmettre des informations par l'intermédiaire des managers

- Fixer un objectif ambitieux à l'un de ses managers.
- Traiter ses objections et difficultés.
- Le motiver à motiver son équipe.

Training 4 : Aider un manager dans une situation délicate

- L'un de vos managers doit prendre une décision délicate sur le plan humain : comment l'accompagner sans l'assister ?
- Renforcer la confiance en soi de son manager.

Training 5 : Réguler un conflit dans ses équipes

- Choisir d'agir ou de faire agir.
- Réguler les relations internes ; créer les conditions d'une coopération efficace et durable.

Training 6 : Défendre ses idées devant la Direction

- Clarifier ses marges de manœuvre.
- Identifier ses leviers d'influence et d'argumentation.

Training 7 : Négocier avec un autre manager de managers

- Trouver le juste équilibre gain/relation.
- Entretenir des relations partenariales.

Les + de cette formation

- Des entraînements à partir de situations concrètes.
- Ce "training" inédit est basé sur la méthodologie "Rol'n Train"® et part de situations vécues par les participants et les aide à gagner en aisance et fluidité dans ces situations.
- Une double animation et une double expertise. Deux consultants, experts en management et formateurs-comédiens accompagnent les participants.
- Des entraînements proches de la réalité. Les participants sont confrontés, grâce aux formateurs-comédiens, à de vrais interlocuteurs ce qui les oblige à mobiliser toutes leurs ressources.
- Un rythme intensif, une pédagogie ludique. Chaque participant s'entraîne à plusieurs reprises avec un formateur-comédien grâce à des séquences courtes.

2 JOURS

Réf. 7208

46 €^{HT} Paris
40 €^{HT} Régions

1370 €^{HT}

Paris

8 av > 9 av
20 mai > 21 mai
30 sep > 1 oct
9 déc > 10 déc