Approches et postures pour réussir dans la fonction RH

Prendre de la hauteur pour mieux répondre au rôle attendu

MIXTE

Pour qui

- DRH, RRH, en prise de fonction, cadres RH qui souhaitent comprendre le rôle attendu et adopter les bonnes postures pour réussir dans la fonction RH.

Enjeu : Acquérir les fondamentaux

Prérequis

- Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Objectifs

- Comprendre les rôles et les enjeux de la fonction RH pour porter les bons messages.
- Diagnostiquer sa fonction et identifier les pistes de progrès.
- Prendre en compte les attentes de ses clients.
- Adapter sa communication à ses différents clients pour faire passer ses messages et renforcer son impact.
- Communiquer de manière efficace dans un Comité de Direction.

Programme

1/ Comprendre les enjeux et les rôles attendus de la fonction RH

- Identifier les évolutions sociétales, repérer les enjeux pour demain et leurs impacts sur la gestion des RH.
- Repérer les 4 approches clés de la fonction RH.
- Positionner son entreprise sur les 4 axes et définir les plans de progrès.
- Repérer les compétences transversales requises pour réussir dans la fonction RH.

2/ Prendre en compte les attentes de ses clients

- Identifier les interlocuteurs internes et externes de la fonction RH et cerner leurs attentes pour mieux y répondre.
- Se doter d'un guide d'entretien pour réussir sa prise de fonction.
- Adopter la bonne posture dans différentes situations RH : entretiens avec managers, salariés, partenaires sociaux, direction générale…
- Diagnostiquer ses relations avec les différentes parties prenantes.

3/ Communiquer et argumenter efficacement pour valoriser la contribution RH

- Identifier les caractéristiques de l'argumentation.
- Connaître les erreurs à éviter.
- Augmenter son impact à l'oral avec les 5 P.
- Gagner en assertivité pour être force de proposition dans un comité de Direction.
- Initier une démarche de marketing RH interne et externe.
- S'entraîner à communiquer auprès de différents interlocuteurs (salariés, managers, etc.).

4/ Activité à distance

- Pour découvrir un sujet en lien avec votre formation : un **module e-learning** "Manager le changement : la stratégie des alliés".

Points forts / Moyens pédagogiques

- Des repères, des diagnostics et le partage de l'enquête Cegos "Radioscopie des DRH" 2016, permettent aux participants de situer les enjeux de la fonction RH et d'identifier des axes de progrès dans leur organisation.
- Des cas pratiques et mises en situation permettent d'adopter la bonne posture pour réussir en RH.
- Le module e-learning permet d'aller plus loin pour repérer et mobiliser ses alliés dans le cadre d'un changement.

2 jours (14h présentiel) **+ activités à distance** (en complément)

Réf. 7607

38 €HT Paris

1 500 €HT

Dates et villes

Sur cegos.fr, retrouvez en temps réel les dates et les places disponibles en tapant la Réf. 7607

Formation proposée à **Paris**

Dans le cadre de notre démarche qualité, toutes nos formations font l'objet d'une évaluation détaillée par les participants : « à J+1 » dès le lendemain de la fin de la formation.
Sanction de la formation : attestation de formation.

© Cegos 2018

Sessions en 2018 - Référence 7607

Paris

Qualité des formations :
Cegos est certifié AFAQ selon le référentiel ISO 9001, qualifié OPQF (qualification figurant sur la liste CNEFOP) et enregistré au Datadock.

Retrouvez en temps réel les dates et les places disponibles sur Cegos.fr en tapant la référence 7607
Toutes nos formations sont réalisables dans votre entreprise à la date qui vous convient.
Document créé le 01/07/2019