Management : les fondamentaux

Intelligence managériale niveau 1

Pour qui

- Manager en prise de poste ou débutant.

Enjeu : Acquérir les fondamentaux

Prérequis

- Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Points forts / Moyens pédagogiques

- Évaluations avant et après la formation.
- Modules e-learning accessibles 1 an.
- Assistance personnalisée tout au long du parcours.

Objectifs

- Se centrer sur sa valeur ajoutée de manager.
- Mieux connaître son profil de manager.
- Comprendre comment orienter les actions individuelles et collectives de ses collaborateurs.
- Résoudre efficacement les problèmes de management.
- Développer son aisance relationnelle et maintenir son équilibre émotionnel.

Disponible en 12 langues ; déployable à l'international dans votre entreprise.

Programme

2 modules e-learning de 30'

Les styles de management

- Reconnaître et différencier les différents styles de management.
- Rester dans la zone efficace de chaque style de management.
- Savoir adapter le style de management à la situation : le management contextuel.

Susciter et entretenir la motivation

- Comprendre le phénomène de la motivation.
- Agir sur les leviers de motivation adéquats.
- Mettre en place des délégations motivantes pour le collaborateur.

+ 2 jours en formation en salle

1/ Développer son intelligence managériale

- Le modèle Cegos de l'intelligence managériale.

2/ Maîtriser les techniques managériales

- Développer des comportements efficaces.
- Orienter l'action individuelle et collective.
- Mobiliser les énergies individuelles et collectives.

3/ Développer ses compétences situationnelles

- Comprendre la réalité en tant que système.
- Agir sur ses marges de manœuvre et ses leviers d'intervention.

4/ Développer ses compétences relationnelles

- Mettre en place un système d'information-communication avec son équipe.
- Préparer et animer une réunion d'équipe.
- Gérer les situations délicates.
- Gérer les relations avec son manager.

5/ Développer ses compétences émotionnelles

- Gérer ses émotions.
- Gérer son stress.

+ 3 modules e-learning de 30'

Les compétences situationnelles du manager

- Les principes de base de l'analyse systémique.
- Analyser une situation ou un conflit grâce à la grille de lecture systémique.
- Gérer efficacement toutes les situations managériales.

Les compétences relationnelles du manager

- Communiquer, informer : mettre au point le dispositif adéquat.
- Communiquer avec cohérence en prenant appui sur les besoins de l'équipe.
- Préparer et animer avec succès sa réunion d'équipe.
- Mener un entretien individuel efficace.
- Gérer des situations relationnelles délicates.

Les compétences émotionnelles du manager

- Analyser les mécanismes émotionnels.
- Identifier et gérer ses émotions.
- Gérer efficacement des situations émotionnellement délicates.

2 jours (14h présentiel) **+ activités à distance** (en complément)

Réf. 8502

38 €HT Paris
34 €HT Régions

1 495 €HT

Dates et villes

Sur cegos.fr, retrouvez en temps réel les dates et les places disponibles en tapant la Réf. 8502
Formation proposée à **Paris, Bordeaux, Lille, Lyon, Montpellier, Nantes, Strasbourg, Toulouse**

Dans le cadre de notre démarche qualité, toutes nos formations font l'objet d'une évaluation détaillée par les participants : « à J+1 » dès le lendemain de la fin de la formation.
Sanction de la formation : attestation de formation.

© Cegos 2018

Sessions en 2018 - Référence 8502

Paris

Bordeaux

Lille

Lyon

Montpellier

Nantes

Strasbourg

Toulouse

Qualité des formations :
Cegos est certifié AFAQ selon le référentiel ISO 9001, qualifié OPQF (qualification figurant sur la liste CNEFOP) et enregistré au Datadock.

Retrouvez en temps réel les dates et les places disponibles sur Cegos.fr en tapant la référence 8502
Toutes nos formations sont réalisables dans votre entreprise à la date qui vous convient.
Document créé le 01/07/2019