

CLIMAT SOCIAL

ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Baromètre Cegos 2016

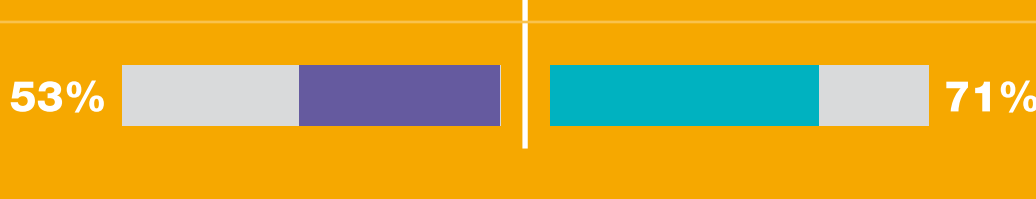
UNE AMBIANCE DE TRAVAIL TOUJOURS AU BEAU FIXE



7 salariés sur 10 sont globalement satisfaits du climat social dans leur entreprise



FIERS de travailler dans leur entreprise



SATISFAITS de leur emploi actuel



IMPLIQUÉS et investis au-delà de 8 sur une échelle de 1 à 10



Le climat social se dégrade toujours... mais moins

Salariés Managers

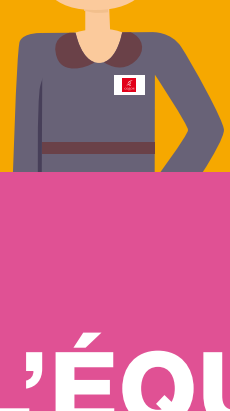
41% des salariés perçoivent une dégradation du climat social de leur entreprise



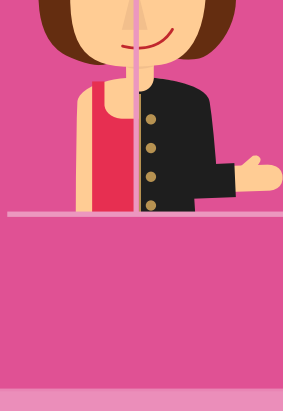
30%



Fierté, implication, conscience professionnelle... un « micro-climat » qui tranche dans un environnement plutôt anxiogène. Les salariés semblent relativiser leurs inquiétudes : le simple fait d'avoir un travail et de ne pas être au chômage constitue le premier levier de motivation au travail pour 41% des salariés.



L'ÉQUILIBRE VIE PRO / VIE PERSO S'AMÉLIORE

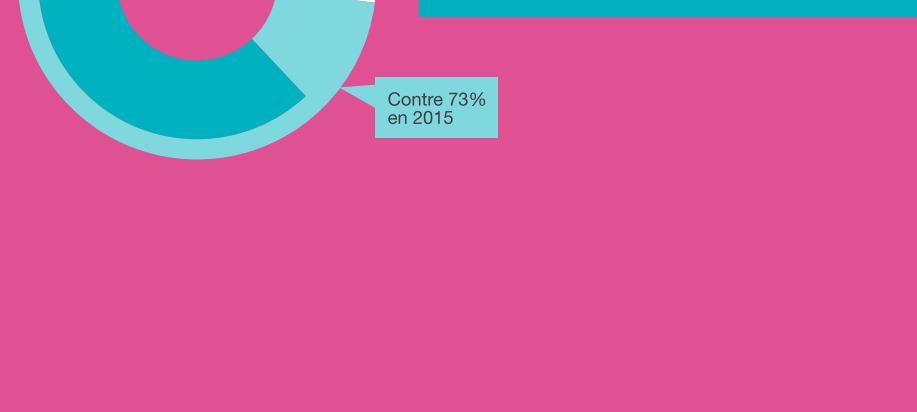
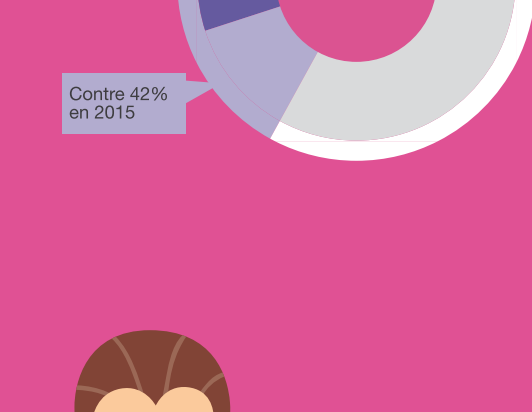


83% des salariés séparent bien vie professionnelle et vie personnelle

Les salariés travaillent toujours sur leur temps perso... mais moins



Salariés Managers

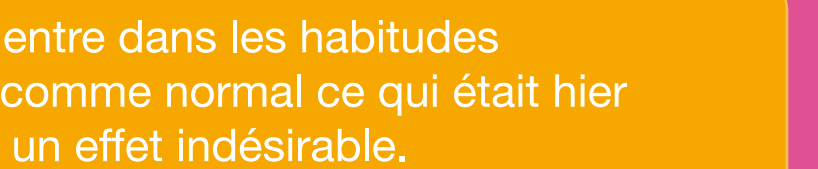


La digitalisation est perçue moins négativement

Principaux impacts négatifs de la digitalisation

Salariés Managers

Équilibre vie pro/vie perso



Charge de travail



La digitalisation entre dans les habitudes et on considère comme normal ce qui était hier une intrusion ou un effet indésirable.

RISQUES PSYCHO-SOCIAUX : UN POINT D'ALERTE FORT

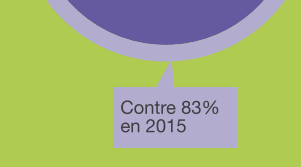


55% des salariés subissent un stress régulier au travail

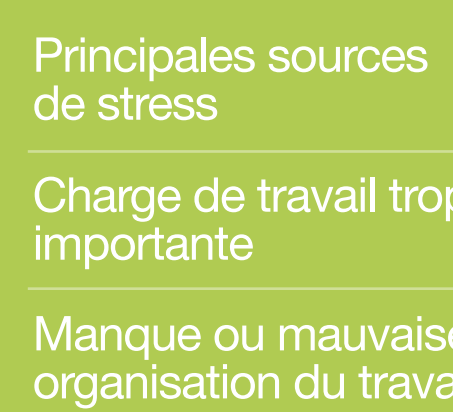
Les femmes plus stressées que les hommes



Encore **72%** des salariés estiment que ce stress a un impact négatif sur leur santé



1 SALARIÉ SUR 4 déclare avoir subi, au cours de sa carrière, un problème psychologique grave, de type **dépresse ou burn-out**



L'organisation du travail en question

Principales sources de stress

Salariés Managers DRH / RRH

Charge de travail trop importante



Manque ou mauvaise organisation du travail



Si l'intensité du stress des équipes tend à diminuer, le phénomène demeure inquiétant. Cette réalité est toutefois mieux connue et prise en compte aujourd'hui.

POLITIQUE RH : DES POINTS DE VUE DIFFÉRENTS



GPEC : les salariés en manque d'information



Seuls **51%** des salariés s'estiment bien informés sur l'évolution des métiers au sein de leur entreprise

84% des DRH / RRH estiment les collaborateurs bien informés



Rémunération : les DRH trop optimistes



55% des salariés sont satisfaits du système de rémunération dans leur entreprise

80% des DRH / RRH pensent que leurs collaborateurs sont satisfaits du système de rémunération dans leur entreprise



Dialogue social : les managers sont les plus sceptiques

Managers Salariés DRH / RRH

Seuls **44%** des managers ont confiance dans l'action des représentants du personnel pour accompagner les transformations de l'entreprise

50%

71%

Chiffres extraits du Baromètre Cegos 2016 « Climat social et qualité de vie au travail »

Pour cette 18^e édition, 1 210 personnes d'entreprises du secteur privé de plus de 100 salariés ont été interrogées en France (730 salariés, 300 managers et 180 Directeurs et Responsables des Ressources Humaines).

Ce baromètre vous intéresse ? Vous voulez en savoir plus ?

Cegos - Conseil et Formation en entreprise
01 55 00 90 50 - www.cegos.fr



* Bien plus que des savoirs



BEYOND KNOWLEDGE*